



UNITED NATIONS
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION



شیوه‌نامه اجرایی جایزه مدیریت انرژی در صنعت نفت

واحد مدیریت انرژی و اصلاح الگوی مصرف

شرکت بهینه سازی مصرف سوخت

مقدمه

انرژی و مصرف آن همواره یکی از موضوعات مهم زندگی بشری بوده است. صنعتی شدن کشورها و توجه بیش‌تر به نقش حیاتی انرژی برای جوامع بشری و نقش بسیار تأثیرگذار آن در پیشرفت و توسعه پایدار در کشور و از طرفی محدودیت منابع موجود در انرژی (مخصوصاً انرژی فسیلی)، از دلایلی هستند که لزوم استفاده بهینه از منابع انرژی جهت رفع نیازهای جامعه مخصوصاً در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، هر روز بیش‌تر از قبل احساس میشود.

در سال های اخیر با ابلاغ "قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی مخصوصاً بندهای ۱۱، ۲۱، ۲۴ و ۵۴" و "سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی مخصوصاً بند ۴" از سوی مقام معظم رهبری و نیز با تصویب "قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی" در مجلس شورای اسلامی و در راستای سیاست‌های کلی برنامه ششم توسعه اقتصادی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مخصوصاً بندهای ۱۴ و ۱۶، قبل از آن ماده ۱۳۴ برنامه پنجم توسعه، زمینه برای اصلاح مصرف انرژی فسیلی در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی مهیا شده است که این امر نیازمند بکارگیری رویکردهای مدیریت انرژی و روش‌های به‌روز بهینه‌سازی مصرف انرژی است.

حال با توجه به ابلاغیه وزیر محترم نفت به شماره ۱۷۱۲۷۳-۲۰/۲ مورخ ۱۳/۴/۱۳۹۴، شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت موظف به انجام مشاوره، هماهنگی و نظارت بر حسن اجرای سیستم مدیریت انرژی بر اساس استاندارد و ISO50001 در کلیه مجموعه‌های وزارت نفت اعم از شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، شرکت ملی گاز ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران شده است.

این مهم با شناسایی و طراحی خط مشی‌ها، برنامه‌ریزی (هماهنگی) توسط کمیته سیاست گذاری و ایجاد زیرساخت‌های لازم به منظور استقرار صحیح و جامع سیستم مدیریت انرژی بر اساس استاندارد مزبور (مشاوره) و از طریق ارزیابی ممیزی مدیریت انرژی صنایع نفت، گاز، پتروشیمی و صحه‌گذاری بر استقرار جامع و صحیح مدیریت انرژی اجرا شده در سطح مجموعه‌های وزارت نفت (نظارت) و با برگزاری مراسم اهدای جوایز مدیریت

انرژی نفت، صورت خواهد گرفت. لازم به ذکر است که این جایزه توسط شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت با همکاری سازمان توسعه صنعتی سازمان ملل متحد (یونیدو) طراحی و برگزار خواهد گردید.

واژه نامه فنی جایزه

توضیحات	کلمه کلیدی
شاخص نهایی مدیریت انرژی	FEMI
شاخص ماتریس انرژی	EMI
شاخص فنی	TEI

هدف از تعریف جایزه

هدف از تعریف و اعطای جایزه مدیریت انرژی در صنعت نفت، "ترویج استانداردهای سیستم مدیریت انرژی" (استاندارد ISO 50001) و معیارهای مصرف بهینه‌ی انرژی، توسعه فرهنگ دستیابی به اهداف سازمانی با استفاده از مفاهیم مدیریت انرژی و همچنین ایجاد انگیزه جهت فعالیت در این خصوص و در این مرحله در مجموعه صنعت نفت می‌باشد. این جایزه براساس نتایج ارزیابی عملکرد سازمان‌های هدف در خصوص وضعیت سیستم و نتایج اجرای مدیریت انرژی بر مبنای مدل طراحی شده و بر مبنای فرم‌های خود اظهاری و ممیزی موردی چهار گروه اصلی صنعت نفت اعطا می‌گردد. در دوره‌های بعدی و پس از توسعه سامانه یکپارچه‌سازی مدیریت انرژی، این ارزیابی با استفاده از خروجی‌های سامانه و صحت‌گذاری ارزیابان دوره دیده در مرکز ارزیابی و توسعه ممیزان صنعت نفت به بهترین مجموعه‌های فعال در زمینه مدیریت انرژی در صنعت نفت، اعطا خواهد شد.

اصول طراحی جایزه

در طراحی مدل این جایزه نهایت سعی بر این است که به هر دو مقوله توانمندسازها (نگرش، سیستم، ساختار و فرآیندها) و نتایج (دستاوردهای حاصل از عملکرد) به نحو شایسته‌ای پرداخته شود. و در صورت امکان استانداردهای ملی تدوین شده جهت معیارهای مصرف انرژی بکار گرفته شود.

مفروضات اولیه

- ۱- توجه به سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، الزامات اسناد و قوانین بالادستی از جمله: سند چشم‌انداز، سیاست‌های کلی اصلاح الگوی مصرف، قانون برنامه ششم توسعه، قانون هدفمند کردن یارانه‌ها و قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی مصوب مجلس شورای اسلامی.
- ۲- استفاده از توان حرفه‌ای موجود در صنعت نفت و شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت به عنوان نماینده وزارت نفت (ابلاغیه وزیر محترم نفت به شماره ۱۷۱۲۷۳) در راستای تقویت مقبولیت حرفه‌ای مدل و فرآیندهای اجرایی جایزه.
- ۳- استفاده از استانداردها و مدل‌های سیستمی مدیریت انرژی بین‌المللی و ملی نظیر ISO50001.
- ۴- توجه اولیه و اولویت‌دار به حوزه شرکت‌های موجود در صنعت نفت در امر مدیریت انرژی و توسعه تدریجی بکارگیری نظام در دوره‌های بعدی اجرای اهدای جایزه.
- ۵- استفاده از تجارب موجود در خصوص جوایز ملی در سایر زمینه‌ها.
- ۶- ایجاد فضای انگیزشی لازم برای مشارکت صنایع شرکت‌های حوزه صنعت نفت با بکارگیری رویکرد تشویقی و الزام قانونی موضوع ابلاغیه وزیر محترم نفت.
- ۷- طراحی ساختار اجرایی مناسب جهت در بر گرفتن تمامی شرکت‌های مربوطه.
- ۸- توجه به جامعیت مدل ارزیابی (در این مرحله فرم‌های ارزیابی موردنظر حاصل از استاندارد ISO 50001) با تدوین روش‌های ساده، متمرکز و با قابلیت اجرایی.

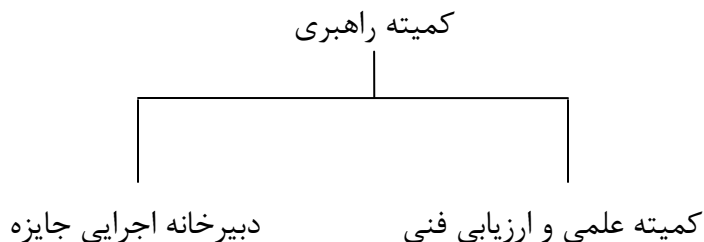
ساختار جایزه مدیریت انرژی

ارکان جایزه ملی مدیریت انرژی به قرار زیر است:

۱- کمیته راهبری

۲- کمیته علمی و ارزیابی فنی

۴- دبیرخانه اجرایی جایزه



ترکیب اعضاء و وظایف هر یک از ارکان جایزه

جدول ۱- کمیته راهبری

A - کمیته راهبری	
وظایف	ترکیب اعضا
۱- سیاست‌گذاری کلان و نظارت عالی بر حسن اجرای فرآیند جایزه مدیریت انرژی.	مدیرعامل شرکت بهینه سازی مصرف سوخت
۲- تصویب مدل جایزه، تصویب معیارهای ارزیابی، تصویب فرآیند، تعیین صلاحیت.	نمایندگان مدیریت‌های انرژی چهار شرکت اصلی تابعه وزارت نفت
۳- فراهم‌سازی زیرساخت‌ها و الزامات ساختاری پیاده سازی سیستم مدیریت انرژی در صنعت نفت.	نماینده مدیریت انرژی شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت
۴- تصمیم‌گیری در مورد لوگو، تندیس و پرشورها.	نماینده سازمان توسعه صنعتی ملل متحد (یونیدو) در ایران
۵- بررسی و تصویب برنامه‌زمان‌بندی اجرای عملیات.	نمایندگان بخش صنعت و ساختمان
۶- تعیین کمیته ارزیابی و ارزیابان مرتبط از میان اعضای کمیته.	شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت
۷- نظارت بر عملیات کمیته علمی و ارزیابی فنی، دریافت نظرات و ارائه مستندات ارسالی متقاضیان به کمیته علمی به منظور ارزیابی نهایی	نماینده دبیرخانه اجرایی جایزه مدیریت انرژی
۸- مشارکت در تدوین سازوکارهای حمایتی، تبلیغی و تأمین مالی در خصوص جایزه.	
۹- مشارکت در فرآیند اجرایی جایزه.	

B- کمیته علمی و ارزیابی فنی	
وظایف	ترکیب اعضا
<p>۱- ارائه مشاوره و کارشناسی علمی- فنی در مواردی که اجرا و فرآیند جایزه لازم دارد. از جمله: تصویب فرم‌های ارزیابی، تصویب چارت سازمان، بررسی و اظهار نظر در مورد فرم‌های پر شده توسط شرکت‌های گروه چهارگانه صنعت نفت.</p> <p>۲- تصویب نهایی گزارشات فنی</p> <p>۳- تدوین مدل ارزیابی جایزه مدیریت انرژی.</p> <p>۴- هدایت و نظارت بر دبیرخانه جایزه مدیریت انرژی و دریافت فرم‌های پر شده خود اظهاری شرکت‌های گروه‌های چهارگانه صنعت نفت.</p> <p>۵- رتبه‌بندی بر مبنای نمره تراز نهایی و بازدید جهت صحت سنجی.</p>	<p>نمایندگان مدیریت‌های انرژی چهار شرکت اصلی تابعه وزارت نفت</p> <p>احمد فضل‌ی؛ نماینده مدیریت انرژی شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p> <p>امیرحسین فاکهی؛ مشاور مدیرعامل شرکت بهینه سازی مصرف سوخت</p> <p>حامد حوری جعفری؛ مشاور مدیرعامل شرکت بهینه سازی مصرف سوخت</p> <p>قاسم عرب، دکتری مهندسی انرژی، همکار صنعتی یونیدو</p> <p>مهدی شکوری، دانشجوی دوره دکتری مهندسی سیستم‌های انرژی، همکار صنعتی یونیدو</p> <p>ساسان صفری؛ رئیس بهینه‌سازی صنایع فرآیندی شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p> <p>علی آزادمهر؛ رئیس بهینه‌سازی انرژی صنایع کانی و غیرفلزی شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p> <p>فاطمه شاه‌محمدی؛ رئیس امور کاربرد انرژی های تجدیدپذیر شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p> <p>عقیل براتی؛ کارشناس ارشد واحد پژوهش شرکت بهینه سازی مصرف سوخت</p>

C) دبیرخانه اجرایی

ترکیب اعضا:

احمد فضل‌ی؛ مدیر اجرایی جایزه

۲- افسانه مهری؛ کارشناس دبیرخانه

۳- محمد بهاروند؛ کارشناس دبیرخانه

۴- فرزین گلزار؛ کارشناس دبیرخانه

۵- نماینده روابط عمومی شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت

ضوابط شرکت در جایزه

۱- تشکیلات مدیریت انرژی رسماً تعریف شده و مستقر شده باشد.

۲- انتصاب مدیر مسئول انرژی صورت گرفته باشد.

۳- خط مشی انرژی تعیین و تصویب شده باشد.

۴- الزامات قانونی و سایر الزامات مرتبط شناسایی و اجرا شده باشد (یکی از اصلی‌ترین الزامات انطباق با استانداردهای معیار مصرف مرتبط می‌باشد).

۵- شاخص‌های عملکرد انرژی تعیین شده باشد.

۶- کسب حداقل نمره کل ارزیابی فرم‌های تهیه شده (۱۶۰ امتیاز) بر مبنای استاندارد ISO50001 .

۷- حداقل یک‌سال سابقه فعالیت در امر مدیریت انرژی را داشته باشد.

توضیح ۱: در صورت عدم وجود سابقه فعالیت بنا به نظر کمیته اجرایی حداکثر ۷۵ درصد امتیازات مکتسبه به حساب شرکت مورد نظر، منظور خواهد شد.

توضیح ۲: پیاده‌سازی مدیریت انرژی و صرفه‌جویی مصرف سوخت در بخش زیر مد نظر خواهد بود:

- بخش ساختمان (اداری، واحدهای ساختمانی اداری مستقر در واحدهای صنعتی).
- بخش صنعت (پالایشگاهی نفت و گاز، ایستگاه‌های خطوط انتقال گاز، واحدهای پتروشیمی، واحدهای یوتیلیتی و ...).

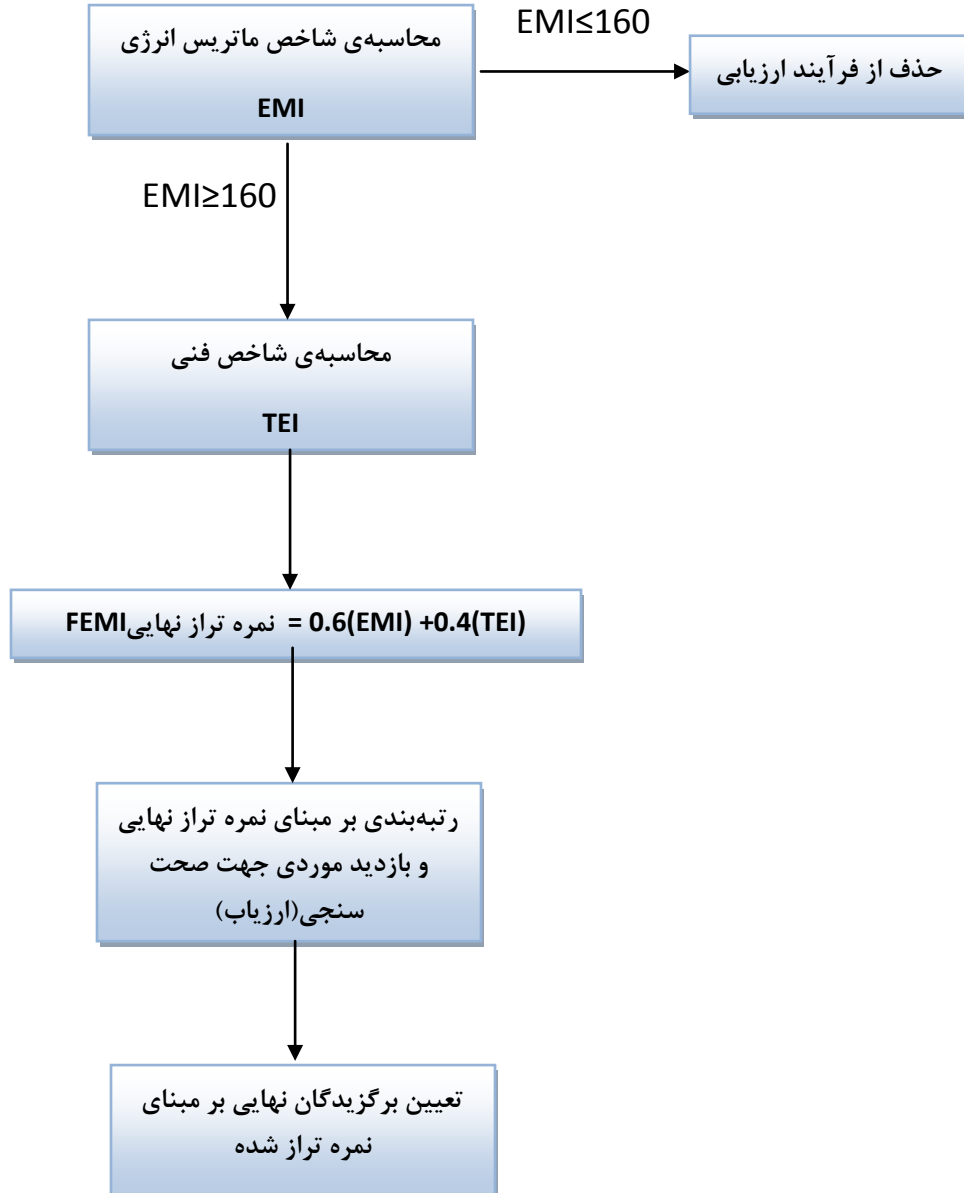
روند اجرایی جایزه مدیریت انرژی

- ۱- اطلاع‌رسانی و فراخوان جایزه.
- ۲- دریافت مدارک ارسالی اولیه شرکت‌ها بر مبنای خود اظهاری.
- ۳- ارائه و دریافت فرم‌های پر شده ارزیابی (ممیزی) بر مبنای استاندارد ISO50001 از شرکت‌های متقاضی.
- ۴- بررسی اولیه فرم‌های دریافتی توسط دبیرخانه اجرایی جایزه.
- ۵- بررسی نهایی فرم‌های دریافتی توسط کمیته علمی و تخصیص امتیاز نهایی.
- ۶- ممیزی حضوری حسب ارجاع کمیته علمی توسط ارزیابان حرفه‌ای.
- ۷- اهدای جوایز و لوح تقدیر / تندیس در مراسم اختتامیه جایزه.
- ۸- گزارش عملکرد نهایی جایزه به چهار شرکت اصلی.

نظام ارزیابی فنی و کیفی جایزه مدیریت انرژی در صنعت نفت

- ۱- ارزیابی کیفی ماتریس انرژی شرکت ها توسط کمیته علمی بر مبنای اطلاعات و مستندات خوداظهاری متقاضیان.
- ۲- بررسی صلاحیت ورود شرکت کنندگان با ارزیابی فنی و با توجه به حداقل امتیاز ماتریس انرژی.
- ۳- محاسبه نمره تراز نهایی از موارد ۱ و ۲ و درج سوابق موثر در زمینه مدیریت انرژی.
- ۴- بازدید موردی بر مبنای نمره تراز شده از شرکت های متقاضی توسط ارزیاب حرفه ای مدیریت انرژی.
- ۵- نهایی سازی نمره تراز بر مبنای انطباق مستندات خود اظهاری و بازدید حضوری ارزیاب حرفه ای.
- ۶- تشکیل جلسه کمیته علمی به منظور معرفی برگزیدگان.
- ۷- تایید برگزیدگان در کمیته راهبری و اعلام در مراسم اختتامیه.

فلوچارت ارزیابی جایزه مدیریت انرژی در صنعت نفت



تعاریف

• شاخص ماتریس انرژی (EMI)

شاخص ماتریس انرژی شاخصی است به منظور ارزیابی اولیه و کیفی شرکت کنندگان از طریق امتیازدهی به پارامترهای: سیاست انرژی (P)، سازماندهی (O)، آموزش و انگیزش پرسنل (T)، سرمایه‌گذاری و بودجه‌بندی (I) و مستند سازی و مدیریت انرژی (D) بر اساس مستندات ارائه شده توسط شرکت کنندگان.

همچنین سطوح امتیاز دهی در هر پارامتر، از مجموع امتیازات مکتسبه در پرسشنامه مربوطه (جدول ۴) محاسبه می‌شود و مجموع امتیازات از طریق فرمول ارائه شده محاسبه خواهد شد که حداکثر امتیاز این بخش "۶۰۰" در نظر گرفته شده است.

جدول ۳- شاخص ماتریس انرژی

سطح	سیاست انرژی (P)	سازماندهی (O)	آموزش و انگیزش پرسنل (T)	سرمایه‌گذاری و بودجه‌بندی (I)	سیستم مستند سازی و مدیریت انرژی (D)
۱۰۰					
۷۵					
۵۰					
۲۵					
۰					

$$(EMI)=P+O+T+I+2D$$

• شرط ورود به ارزیابی کمی (فنی)

شرط ورود به این مرحله، کسب حداقل ۱۶۰ امتیاز از مجموع امتیازات ماتریس انرژی است.

• شاخص فنی (TEI)

شاخص فنی بصورت جداگانه در دو بخش ساختمان (واحدهای ستادی) و صنعت (واحدهای عملیاتی) از طریق فرمول ارائه شده محاسبه می‌شود که حداکثر امتیاز این بخش "۴۰۰" در نظر گرفته شده است.

ملاک معیار فنی ارزیابی TEI به منظور محاسبه نمره تراز

بر اساس اطلاعات ارائه شده از گزارش ممیزی فنی انرژی واحد متقاضی، بازدید حضوری ارزیاب حرفه ای به منظور صحت سنجی داده های خود اظهاری، کیفیت استقرار نظام مدیریت انرژی مبتنی بر ایزو ۵۰۰۰۱، شاخص های فنی معیار مصرف انرژی و تطابق آن با عملکرد فنی واحد متقاضی، نمره تراز TEI محاسبه می شود.

معیار فنی ارزیابی TEI به استناد موارد مذکور به شرح ذیل محاسبه می شود.

شاخص های فنی

• بخش ساختمان (ساختمان های ستادی)

منظور از ساختمان های ستادی، دفاتر متمرکز و ساختمان هایی است که چارچوب انجام کار آن ها ۸ الی ۱۰ ساعت می باشد و غالب مصرف انرژی آن ها به لحاظ سرمایش، گرمایش و روشنایی ساختمان است.

$$TEI = (400 / RI) \alpha$$

$$RI = SEC_C / SEC_S$$

ضریب آلفا ساختمان های ستادی برابر مقدار عددی یک در نظر گرفته می شود.

SECc: شاخص مصرف ویژه انرژی در شرایط واقعی

SECs: شاخص مصرف ویژه انرژی در شرایط استاندارد که گرید C در برچسب انرژی ساختمان برای اقلیم های مختلف در نظر گرفته خواهد شد.

• بخش صنعت (واحدهای عملیاتی)

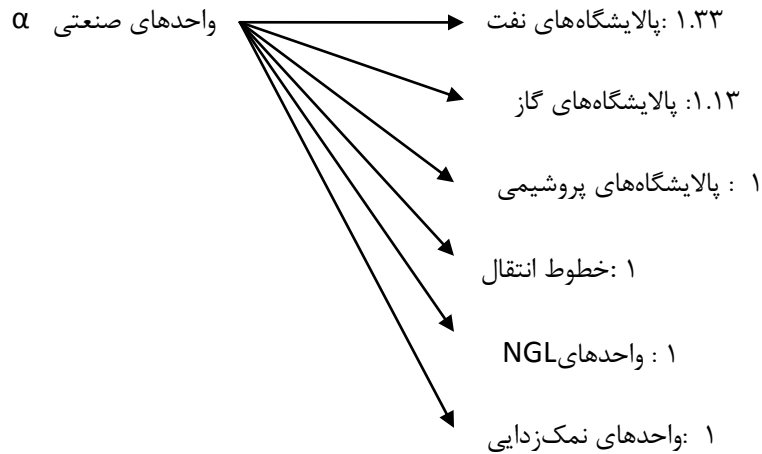
منظور از واحدهای عملیاتی واحدهایی است که منجر به تولید یا انتقال یکی از فرآورده های نفتی و گازی یا هیدروکربورها و یا محصولات پتروشیمی می شوند.

$$TEI = (Sd * \alpha) * 400$$

$$Sd = |(SEC_C - SEC_S) / SEC_S|$$

ضریب آلفا (تأثیر نوع صنعت)

ضریب آلفای صنعت به منظور یکسان‌سازی تفاوت عدد شاخص ویژه مصرف انرژی در صنایع مختلف و اعمال تأثیر آن در غالب یک فرمول جامع در نظر گرفته شده است.



• شاخص نهایی مدیریت انرژی (FEMI)

نمره نهایی از مجموع شاخص‌های ماتریس انرژی، شاخص فنی و اثردهی سال‌های مستمر و موثر استقرار نظام مدیریت انرژی با ضرایب مشخص شده محاسبه می‌شود.

حداکثر نمره نهایی تراز شده پس از اعمال ضرایب فنی محاسبه خواهد شد.

$$FEMI = 0.6(EMI) + 0.4(TEI)$$

• ارزیابی حضوری

پس از ارزیابی کیفی بر مبنای خود اظهاری و محاسبه نمره تراز نهایی به منظور صحت سنجی اطلاعات خوداظهاری با شرایط واقعی، ارزیابان حرفه‌ای در محل شرکت‌های متقاضی حضور خواهند یافت و نسبت به تصحیح و نهایی‌سازی نمره تراز شده اقدام خواهند نمود.

شاخص‌های معیار مصرف مندرج در جدول ارزیابی فنی

شاخص مصرف گاز (SGC)

شاخص مصرف برق (SPC)

شاخص آسایش حرارتی ساختمان (PMV)

برحسب انرژی ساختمان مطابق استاندارد ملی (EL)

خط مبنای مصرف گاز (GBL)

خط مبنای مصرف برق (PLB)

شرکت‌های هدف

شرکت‌های هدف شرکت‌های دارای گواهینامه ایزو ۵۰۰۰۱ تابعه وزارت نفت و تحت مدیریت چهار شرکت اصلی وزارت نفت شامل؛ شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی می‌باشد.

مطابق ابلاغیه وزیر محترم نفت به شماره ۱۷۱۲۷۳-۲۰/۲ مورخ ۱۳۹۴/۴/۱۳، استقرار نظام مدیریت انرژی در شرکت‌های تابعه وزارت نفت الزامی بوده و متقاضیان شرکت در این جایزه ملزم به ارائه گواهی استقرار نظام مدیریت انرژی منطبق بر استاندارد ایزو ۵۰۰۰۱ می‌باشند.

مستندات لازم متقاضیان برای ارزیابی جایزه

مستندات لازم در دو بخش فیزیکی و الکترونیکی به شرح ذیل می‌بایستی توسط متقاضیان ارسال شود:

الف) مستندات فیزیکی

- گواهی‌نامه ISO 50001، تاریخ، شرکت ارزیابی.
- لیست دوره‌های آموزشی مرتبط برگزار شده در زمینه مدیریت انرژی با امضای مدیر آموزش/ منابع انسانی/ مدیر انرژی شرکت و .. آموزش.
- حکم مدیر انرژی توسط مقام اجرایی سازمان/ شرکت.
- لیست اقدامات انجام شده در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی با امضای مدیر انرژی یا مقام مسئول مرتبط
- حکم اعضای کمیته مدیریت انرژی با امضای مقام مسئول شرکت.
- همایش، سمینار و دوره های آموزشی برگزار شده توسط شرکت در محل شرکت.
- آخرین تاریخ ممیزی انرژی انجام شده در شرکت/ سازمان.
- اعتبارات مالی تخصیص یافته به پروژه‌های بهینه‌سازی انرژی با امضای مدیر مالی/ مدیر انرژی شرکت.
- لیست استانداردهای مرتبط با انرژی که شرکت‌های متقاضی در آن مشارکت نموده است.
- لیست قراردادهای مرتبط با بهینه‌سازی انرژی با امضای مدیر امور حقوقی/ مدیر انرژی شرکت / سازمان.
- لیست تجهیزات خریداری شده مرتبط با بهینه‌سازی انرژی با امضای مقام مسئول مرتبط.
- گواهینامه انطباق با استاندارد معیار مصرف انرژی (گزارش بازرسی انرژی).

ب) مستندات الکترونیکی

- آخرین گزارش ممیزی انرژی انجام شده.
- تصاویر دوره‌های آموزشی / همایش‌های برگزار شده مرتبط با انرژی.
- صورتجلسات کمیته مدیریت انرژی.
- گواهی‌نامه‌های آموزشی اعضای کمیته مدیریت انرژی.
- رزومه و سوابق کاری اعضای کمیته مدیریت انرژی.
- لوح تقدیر و تشویق‌نامه‌های مرتبط با انرژی.

جدول ۴- نحوه امتیازدهی کمی به فعالیتهای مرتبط با ماتریس انرژی

خط مشی انرژی (P)			
ردیف	مشخصه	امتیاز	
		ماکزیمم	واقعی
۱	خط مشی انرژی مکتوب شده است. (که ممکن است بخشی از خط مشی محیط زیستی یا پایداری باشد).	۷	
۲	توسط مدیر ارشد مصوب و ابلاغ شده است.	۷	
۳	به اطلاع همه کارکنان رسیده است.	۵	
۴	طی ۳ سال گذشته نگاشته یا بازنگری و بروزرسانی شده است.	۵	
۵	تعهد دستیابی به اهداف کمی در آن مشاهده می شود.	۷	
۶	تعهد دستیابی به گزارش دهی سالانه به عموم ذینفعان در آن دیده می شود.	۵	
۷	شامل دوره زمانی برای بازنگری/ بروزرسانی می باشد.	۷	
۸	راهبرد مکتوب سازگار با خط مشی انرژی وجود دارد.	۱۲	
۹	برای پیاده سازی خط مشی برنامه اجرایی وجود دارد.	۱۱	
۱۰	اهداف کمی بهبود عملکرد انرژی بر اساس تحلیل و بررسی تعیین شده است.	۱۱	
۱۱	اهداف، ویژگی های مشخص، قابل اندازه گیری، قابل دستیابی، واقع بینانه و دارای چارچوب زمانی می باشند.	۱۲	
۱۲	عملکرد انرژی واحد با معیارهای استاندارد مقایسه می شود (معیارهای درون سازمانی، ملی و بین المللی).	۱۱	
	امتیاز کل		از ۱۰۰

سازماندهی (O)			
ردیف	مشخصه	امتیاز	
		ماکزیمم	واقعی
۱	یک مدیر در سطح هیئت مدیره (یا معادل آن) نماینده مدیریت انرژی است.	۲۵	
۲	انتصاب شخصی با مسئولیت تعیین شده بعنوان مدیر انرژی صورت گرفته است.	۲۵	
۳	برای مدیر انرژی شغل بصورت شفاف، شرح کار و منابع مناسب تخصیص داده شده است.	۲۵	
۴	کمیته انرژی تشکیل و بصورت منظم جلساتی برای بازنگری عملکرد انرژی تشکیل میشود.	۱۵	
۵	متصدی انرژی برای زیرواحدهای عملیاتی/ستادی منصوب شده است.	۱۰	
	امتیاز کل		از ۱۰۰

آموزش و انگیزش پرسنل (T)

رتبه	مشخصه	امتیاز	
		ماکزیمم	واقعی
۱	آموزش‌های مناسب برای اعضای کلیدی بمنظور مدیریت انرژی برگزار شده است. (شامل کارکنان بهره‌برداری، پشتیبانی، ستادی و ...).	۴۰	
۲	برنامه‌های آگاهسازی و اطلاع‌رسانی به صورت منظم برگزار می‌شود.	۳۰	
۳	برنامه‌های تشویقی به‌منظور جلب مشارکت کارکنان اجرا شده است (برای مثال نظام پیشنهادهای بهبود کیفیت و غیره).	۲۰	
۴	در آموزش بدو استخدام و ضمن خدمت کارکنان، مباحث انرژی در نظر گرفته شده است.	۱۰	
	امتیاز کل		از ۱۰۰

سرمایه‌گذاری و بودجه‌بندی (I)

رتبه	مشخصه	امتیاز	
		ماکزیمم	واقعی
۱	در تخصیص بودجه‌بندی سازمان، منابع مالی لازم برای بهینه‌سازی انرژی پیش‌بینی شده است.	۲۲	
۲	از مکانیزم سرمایه‌گذاری شرکت‌های خدمات انرژی برای بهینه‌سازی انرژی استفاده شده است.	۱۶	
۳	ملاحظات انرژی کارآمد در پروژه‌های سرمایه‌گذاری سازمان با تایید مدیر انرژی در نظر گرفته شده است.	۱۶	
۴	در بودجه تعمیرات - نگهداری دوره‌ای، ملاحظات انرژی کارآمد در نظر گرفته شده است.	۱۴	
۵	معیارهای عملکرد انرژی در طرح‌های جدید ساختمان مشخص شده است.	۱۶	
۶	تدارک محصولات، کالاها و خدمات مبتنی بر عملکرد انرژی انجام می‌شود.	۱۶	
	امتیاز کل		از ۱۰۰

سیستم مستندسازی و مدیریت انرژی (D)

رتبه	مشخصه	امتیاز	
		ماکزیمم	واقعی
۱	الزامات قانونی و مقررات انرژی که سازمان مشمول آن‌ها می‌باشد شناسایی شده است.	۴	
۲	مدیریت ارشد به اجرای الزامات قانونی حوزه مدیریت انرژی متعهد است.	۴	
۳	مسئولیت و وظایف کارکنان جهت تطابق با الزامات قانونی مشخص شده است.	۴	
۴	فرآیندی بمنظور توسعه بهروز عملکرد سازمان در حوزه انرژی برقرار است.	۴	
۵	جمع‌آوری منظم داده‌های مصرف، هزینه انرژی و سرویس‌های جانبی صورت می‌پذیرد.	۸	
۶	تحلیل و بررسی مصرف حامل‌های انرژی به‌ازای تغییرات در عوامل موثر (تغییرات تولید، تغییرات دمای محیط و سایر عوامل) صورت می‌پذیرد.	۸	

۶	گزارش دهی عملکرد انرژی بصورت دوره‌ای صورت میپذیرد.	۷
۴	مقایسه‌ی داده‌ای مصرف انرژی با قبوض سرویس‌های جانبی صورت میپذیرد.	۸
۲	محاسبه و تحلیل میزان انتشار دی‌اکسید کربن صورت میپذیرد.	۹
۸	عملکرد انرژی تجهیزات و سیستم‌های بارز، اندازه‌گیری و تحلیل می‌شود.	۱۰
۶	متناسب با مصرف‌کنندگان ویژه، طرح اندازه‌گیری تدوین شده است.	۱۱
۷	به‌منظور شناسایی فرصت‌های صرفه‌جویی انرژی، پایش و هدف‌گذاری (MM&T) انجام می‌شود.	۱۲
۷	کنترل عملیات واحد منطبق با معیارهای واحد انجام می‌شود.	۱۳
۶	سیستم گزارش‌دهی برای هدررفت انرژی و ارائه پیشنهادهای (روشن بودن چراغ‌ها، باز بودن درها، نشت بخار، نشت هوای فشرده و غیره) وجود دارد.	۱۴
۴	برنامه‌ها و رویه‌های تعمیر و نگهداری شامل کنترل و کاهش هدررفت انرژی نیز می‌شود.	۱۵
۶	دستورالعمل‌های اجرایی مدیریت مصرف انرژی وجود دارد و اجرا می‌شود.	۱۶
۶	در گزارش سالانه سازمان میزان دستیابی به اهداف انرژی منتشر شده است.	۱۷
۶	گزارش عملکرد بصورت منظم به ذینفعان اطلاع‌رسانی می‌شود.	۱۸
از ۱۰۰	امتیاز کل	

جدول ۵- نحوه محاسبه تراز کل جایزه مدیریت انرژی در صنعت نفت

توضیحات		
FEMI = ۰/۶(EMI) + ۰/۴(TEI)		نمره تراز شده نهایی
حداکثر امتیاز مطابق جدول شماره ۱ ششصد می‌باشد	EMI (Energy Matrix Index) شاخص ماتریس انرژی	پارامترها
حداکثر امتیاز مطابق توضیحات ارائه شده ۴۰۰ می‌باشد	TEI (Technical Energy Index) شاخص فنی	
حداکثر نمره نهایی تراز شده پس از اعمال ضرایب محاسبه خواهد شد.		حداکثر امتیاز کل